

## VILKÅR RISIKO UFØRE PLUSS

Gjeldende fra 01.01.2019

### 1. Hvilke vilkår som gjelder

I tillegg til disse vilkår gjelder de generelle vilkårene for avtalen.

### 2. Tegningsadgang og definisjon av arbeidsuførhet

#### 2.1 Tegningsadgang

Forsikrede må være 100 prosent arbeidsdyktig tilsvarende 100 prosent stilling for å kunne tegne forsikringen.

#### 2.2 Definisjon av arbeidsuførhet

Det er en forutsetning for rett til uføreerstatning at forsikrede har varig sykdom, lyte eller mén. Når det skal avgjøres om det foreligger sykdom, legges det til grunn et sykdomsbegrep som er vitenskapelig basert og alminnelig anerkjent i medisinsk praksis. Sosiale eller økonomiske problemer gir ikke rett til uføreerstatning. Den medisinske lidelsen må ha medført en varig funksjonsnedsettelse av en slik art og grad at den utgjør hovedårsaken til nedsettelsen av inntektsevnen/arbeidsevnen. Ved bedømmelse av om, og i hvilken grad, arbeidsevnen skal anses varig nedsatt, tas hensyn til den forsikredes reelle muligheter for arbeidsinntekt eller innsats i ethvert arbeid, sammenlignet med tilsvarende muligheter før arbeidsuførheten inntrådte.

### 3. Særlige bestemmelser

#### 3.1 Hva forsikringen dekker/opphørsalder

- Månedlig forskuttering ved arbeidsuførhet som ikke er varig, se punkt 4.
- Engangsutbetaling ved varig arbeidsuførhet, se punkt 5.
- Dekningen ved uførhet opphører senest ved årsskiftet etter at forsikrede fyller 60 år, se likevel punkt 5.3.

#### 3.2 Opphør

Forsikringen opphører når avtalt forsikringssum er utbetalt. Dør forsikrede før forsikringstilfellet har inntruffet, bortfaller retten til erstatning. Dør forsikrede mens den månedlige forskuttering utbetales, vil siste forskuttering være til og med måneden etter dødsfallet. Dør forsikrede etter at forsikringstilfellet ved varig arbeidsuførhet har inntruffet, utbetales erstatningen i henhold til reglene i forsikringsavtaleloven.

#### 3.3 Premie ved arbeidsuførhet

Det belastes ikke premie for forsikringen så lenge det utbetales erstatning.

### 4. Forskuttering ved arbeidsuførhet som ikke er varig

#### 4.1 Forsikringstilfellet

Forsikringstilfellet inntreffer når forsikrede i forsikringstiden har vært minst 50 prosent arbeidsufør i et sammenhengende tidsrom av minst ett år (karenstid) som følge av sykdom eller ulykkestilfelle inntruffet i forsikringstiden. Det er i tillegg et krav for å få utbetaling at forsikrede har fremsatt et krav om arbeidsavklaringspenger eller uføretrygd fra folketrygden og det må antas at kravet blir innvilget. Forsikringstilfellet kan tidligst inntreffe når forsikrede fyller 18 år.

#### 4.2 Når erstatning forfaller til utbetaling

Forskudd forfaller til utbetaling når forsikringstilfellet har inntruffet, og krav om forskudd er fremsatt.

#### 4.3 Fastsettelse av det månedlige forskudd

Ved 100 prosent arbeidsuførhet utbetales det månedlig 1 prosent av den til enhver tid gjeldende forsikringssummen. Ved delvis arbeidsuførhet reduseres utbetalingen forholdsmessig.

#### 4.4 Hvor lenge forskuddene utbetales

Forskuddene utbetales så lenge arbeidsuførheten er minst 50 prosent.

Utbetalingen opphører likevel:

- Hvis de samlede utbetalinger tilsvarer avtalt forsikringssum.
- To år etter den opphørsdato som er angitt i forsikringsbeviset.
  - Hvis arbeidsuførheten blir vurdert som varig og betingelsene i punkt 5.1 er oppfylt.

Forsikringen opphører og resten av forsikringssummen utbetales:

- Hvis arbeidsuførheten blir vurdert som varig og betingelsene i punkt 5.1 er oppfylt.
- Hvis det samlet er utbetalt forskudd for ett og samme forsikringstilfelle i 10 år. Utbetalingene opphører og resten av forsikringssummen utbetales dersom det sammenhengende er utbetalt forskudd for ett og samme forsikringstilfelle i 10 år.

Dersom forsikrede blir minst 50 prosent sammenhengende arbeidsufør på grunn av sykdom eller ulykke inntruffet i forsikringstiden, men forsikringstilfellet ennå ikke er inntruffet ved den opphørsdato som er angitt i forsikringsbeviset, er Selskapet likevel ansvarlig dersom forsikringstilfellet inntreffer av samme ulykke/sykdom innen ett år etter opphørsdato. Forsikringssummen er da den som gjaldt ved forsikringstidens utløp.

#### **4.5 Arbeidsuførhet av samme årsak innen 6 måneder etter friskmelding**

Dersom forsikrede innen 6 måneder, av samme årsak som det tidligere er innvilget forskuttering for, igjen oppfylder vilkårene for forskuttering, gjenopptas forskutteringen uten krav til ny karenstid.

Forskutteringsbeløpets størrelse baserer seg da på tidligere vedtak, korrigert for eventuell endring i uføregrad.

#### **4.6 Nytt forsikringstilfelle**

Forskutteringen opphører dersom forsikrede blir friskmeldt/ikke lenger oppfylder minstevilkårene for forskuttering.

Dersom forsikrede innen 6 måneder, av annen årsak enn det tidligere er innvilget forskuttering for, igjen oppfylder vilkårene for forskuttering, beregnes ny karenstid. Det samme gjelder dersom det går mer enn 6 måneder før forsikrede igjen oppfylder vilkårene for forskuttering, uansett årsak til arbeidsuførheten.

Har forsikrede en løpende utbetalt forskuttering, vil en økning i forsikredes uføregrad ikke medføre krav til ny karenstid, forutsatt at økningen skyldes samme årsak som det tidligere er innvilget forskuttering for. Forskutteringsbeløpets størrelse baserer seg da på tidligere vedtak, korrigert for eventuell endring i uføregrad. Skyldes økningen annen sykdom/ulykkesårsak, beregnes ny karenstid.

### **5. Engangsutbetaling ved varig arbeidsuførhet**

#### **5.1 Forsikringstilfellet**

Forsikringstilfellet inntreffer når forsikrede i forsikringstiden har vært minst 50 prosent arbeidsufør i et sammenhengende tidsrom av minst to år (karenstid), som følge av sykdom eller ulykkestilfelle inntruffet i forsikringstiden. Arbeidsuførheten må i forsikringstiden bedømmes å være minst 50 prosent varig.

Forsikringssummens størrelse begrenses av en eventuelt tidligere utbetalt forskuttering, se punkt 4.4.

Forsikringstilfellet kan tidligst inntreffe når forsikrede fyller 18 år.

#### **5.2 Når erstatning forfaller til utbetaling**

Engangsutbetalingen forfaller til utbetaling når forsikringstilfellet har inntruffet og krav om erstatning er fremsatt. Erstatningen utbetales likevel tidligst på det tidspunkt selskapet mottar nødvendig dokumentasjon for arbeidsuførhetens størrelse og at den er bedømt varig.

#### **5.3 Utbetaling etter opphørsdato**

Karensperioden må være påbegynt innen utgangen av det året forsikrede fyller 60 år og forsikrede må være bedømt å være varig arbeidsufør med minst 50 prosent før fylte 67 år.

### **6. Begrensning og spesielle bestemmelser**

#### **6.1 Begrensninger i Selskapets ansvar ved arbeidsuførhet**

*Selskapet er ikke erstatningspliktig dersom:*

##### **6.1.1 Reservasjoner**

arbeidsuførheten skyldes forhold som Selskapet har reservert seg mot. Arbeidsuførhet som skyldes flere forhold kan til sammen ikke overstige 100 prosent. Dersom forsikrede blir mer enn 50 prosent arbeidsufør som følge av forhold som Frende har reservert seg mot, vil forsikrede dermed ikke ha rett til erstatning for eventuell uførhet som skyldes andre forhold. Hvis uførheten er varig opphører forsikringen.

Eventuell reservasjon vil fremgå av forsikringsbeviset.

### **6.1.2 Særbestemmelser for de første månedene etter tegning (symptomperioden)**

arbeidsuførheten er en følge av sykdom/lidelse som er blitt påvist eller har vist tegn og/eller symptom innen 3 måneder etter at det er avgitt fullstendig søknad om en bestemt forsikring (symptomperiode). Fullstendig søknad foreligger når forsikrede har fylt ut en fullstendig Egenerklæring om helse. Det vil si at alle spørsmål Selskapet har stilt i Egenerklæring om helse må være besvart.

### **6.1.3 Generelle begrensninger**

arbeidsuførheten skyldes forhold som reguleres av de generelle vilkår punkt 11: "Generelle begrensninger i Selskapets ansvar". Selskapets erstatningsplikt faller bort dersom forsikrede forsettlig har fremkalt eller forverret arbeidsuførheten. Selskapet er likevel erstatningspliktig dersom den forsikrede på grunn av sin alder eller sinnstilstand ikke kunne forstå rekkevidden av sin handling.

### **6.1.4 Dersom denne forsikringen er en fortsettelsesforsikring utgått fra en bedriftsgruppelivsavtale, gjelder følgende:**

Eventuelle reservasjoner Selskapet har gjort ved innmelding i bedriftsgruppelivsforsikringen videreføres i fortsettelsesforsikringen. Dersom det enkelte medlem ved inntreden i bedriftsgruppelivsforsikringen ikke leverte helseerklæring, er Selskapet ikke ansvarlig for uførhet som skyldes sykdom/lyte som forsikrede medlem hadde på det tidspunktet og som det må antas at forsikrede medlem kjente til ved inntreden i bedriftsgruppelivsforsikringen, og som innen to år etter inntreden medfører arbeidsuførhet, jf. lov om forsikringsavtaler § 19-10. Disse reglene gjelder også for fortsettelsesforsikringen. Tidspunktet for beregning av to-årsfristen regnes fra da du ble forsikret i bedriftsgruppelivsforsikringen. Fortsettelsesforsikringen har individuell pristarif og trer tidligst i kraft fra det tidspunkt første termin for fortsettelsesforsikringen er betalt.

### **6.2 Spesielle bestemmelser om forsikringssummen**

Forsikringssummen, som er avtalt mellom Selskapet og forsikringstakeren, danner grunnlaget for beregning av premie og forskudd ved uførhet. Totalt utbetalt forskuttering kan maksimalt utgjøre forsikringssummen.

### **6.3 Forbehold om tilpasning av prisen**

Prisen på forsikring er blant annet avhengig av forsikredes utdanning og yrke. Dersom forsikrede endrer yrke, plikter den forsikrede å melde fra om dette til selskapet. Melding må være gitt senest innen tre måneder etter at endringen fant sted. Dersom forsikrede unnlater å melde fra om slike endringer, og forsømmelsen fører til at prisen ikke blir forhøyet, kan selskapet kreve at dets ansvar for ethvert forsikringstilfelle blir nedsatt forholdsmessig, jf. forsikringsavtaleloven paragraf 13-7.

## **7. Forholdet til Generelle vilkår**

### **7.1 Opplysningsplikt**

Se Generelle vilkår punkt 7.

### **7.2 Renter**

Se Generelle vilkår punkt 10.

### **7.3 Foreldelse**

Se Generelle vilkår punkt 12.

### **7.4 Behandling av tvister**

Twister mellom deg og Frende Livsforsikring AS, se Generelle vilkår punkt 13.